



VERANSTALTUNGORT

Janssen-Cilag GmbH
Johnson & Johnson Platz 1
41470 Neuss

Anfahrt mit dem PKW
A 57 aus Richtung Köln: Abfahrt Dormagen (25)
A 57 aus Richtung Krefeld: Abfahrt Neuss-Norf (23)
Hinweis: Der Straßename wurde geändert. Bei älteren Navigationsgeräten bitte als Ziel Raiffeisenstr. 8 eingeben.

Nutzen Sie den Besucherparkplatz auf dem Firmengelände der Janssen-Cilag GmbH.

DDN – VON UNTERNEHMEN FÜR UNTERNEHMEN

Wie können sich Unternehmen optimal auf alternde Belegschaften einstellen? Wie gehen andere Firmen mit dem demographischen Wandel um und wo steht das eigene Unternehmen im Vergleich?

Diese und weitere Fragen stehen im Mittelpunkt beim bundesweiten Demographie Netzwerk e. V. (ddn). In dem gemeinnützigen Netzwerk von Unternehmen für Unternehmen haben sich mehr als 400 Unternehmen und Institutionen mit einer Personalverantwortung für mehr als zwei Millionen Beschäftigte zusammengeschlossen, um den demographischen Wandel aktiv zu gestalten.

ANMELDUNG

Sie benötigen nur wenige Augenblicke, um sich für die Teilnahme am Aktionstag 2016 unter www.ddn-aktionstag.de zu registrieren. Die Teilnahme ist kostenlos.

KONTAKT

Geschäftsstelle Das Demographie Netzwerk e. V. (ddn)
Friedrich-Henkel-Weg 1 - 25
D-441 49 Dortmund
Tel.: 0231 9071 2846
E-Mail: info@demographie-netzwerk.de

ddn Rheinland
Bettina Jäkel-Schmidt
JS Personal- und Organisationsentwicklung
Tafelhofstraße 7
50321 Brühl
Tel.: 0173 341 1034
E-Mail: bj@jaekel-schmidt.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



**WIE WOLLEN WIR
ZUKÜNFTIG ARBEITEN?
WERKSTATT FÜR GESTALTER**

AKTIONSTAG BEI DER
JANSSEN DEUTSCHLAND GMBH,
NEUSS

20. OKTOBER 2016
JETZT ANMELDEN:
www.ddn-aktionstag.de



WIE WOLLEN WIR ZUKÜNFTIG ARBEITEN? WERKSTATT FÜR GESTALTER

► DIE VERÄNDERUNGEN SIND SO VIELFÄLTIG
WIE DIE UNTERNEHMEN SELBST.

Big Data, Robotik, Digitalisierung, künstliche Intelligenz werden unter dem Begriff Industrie 4.0 gefasst. Die rasante technische Entwicklung bietet viele Chancen, aber sie verändert auch Berufe, Branchen und ganze Volkswirtschaften. In den Unternehmen selbst trifft dieser Wandel auf die weiteren vielfältigen Veränderungsprozesse.

► ES GEHT UM DIE GESTALTUNG DER ZUKUNFT
IN DER ARBEITSWELT 4.0

Als Gestalter des Wandels sehen Personalverantwortliche den Menschen im Unternehmen im Mittelpunkt. Und der Gedanke: Fühlen sich die Mitarbeitenden in ihrem Arbeitsumfeld wohl, wird bessere und kreativer Arbeit geleistet. Der Wunsch nach einem individuellen Leben führt zu einer veränderten Haltung der Beschäftigten zu ihrer Arbeit. Diese wiederum ist in den Generationen unterschiedlich.

► GEWINNBRINGENDES FORMAT.
WERKSTATT FÜR GESTALTER

Die Werkstätten dieser Veranstaltung sprechen die wesentlichen Dimensionen der Herausforderungen der zukünftigen Arbeitswelt an. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, ein Beispiel aus der Unternehmenspraxis kennen zu lernen und im Austausch mit Praktikern auf ihren eigenen Unternehmenskontext zu übertragen. Selbstverständlich ist ein Weiterdenken und die Möglichkeit der Entwicklung von Ideen zur Bewältigung der Veränderungsprozesse Ziel der Werkstatt-Arbeit.

AB 15:15 UHR	ANKOMMEN, INFORMIEREN UND NETZWERKEN	TRANSFORMATIONALE FÜHRUNG: HALTUNG + ENTWICKLUNG = WIRKSAME MITARBEITERFÜHRUNG
16:00 UHR	WIE WOLLEN WIR ZUKÜNFTIG ARBEITEN? BEGRÜSSUNG UND EINFÜHRUNG DURCH DIE GASTGEBER Dr. Frank Zils, ddn Vorstand, Personalleiter Janssen Deutschland Bettina Jäkel-Schmidt, Leiterin ddn Regionalnetzwerk Rheinland	Während sich andere Institute immer noch auf die Führung durch Ziele konzentrieren, geht die Sparkasse Neuss einen entscheidenden Schritt weiter. Durch eine wertorientierte Mitarbeiterführung werden Mitarbeiter inspiriert und Leistungsgrenzen überschritten. Praxisbeispiel: „Sparkasse Neuss“, Michael Schmuck, Vorsitzender Vorstand Sparkasse Neuss Moderation: Dr. Thomas Bittner, Leiter ddn Arbeitskreis Führung, Organomics GmbH Köln
16:10 UHR	4 DIMENSIONEN DER ZUKÜNFTIGEN ARBEIT EINORDNUNG DURCH DIE IMPULSGEBER	DEMOGRAPHIE: PERSONALENTWICKLUNG ZIELGRUPPE 50+ Janssen-Cilag geht neue Wege, um nachhaltig die Zukunftsquelle Leistungsträger 50+ zu nutzen. Mit dem andersartigen Personalentwicklungsprogramm Silverpreneur begegnet Janssen-Cilag den Anforderungen an Mitarbeiterförderung dieser Zielgruppe durch Haltungen-, Motivations- und Selbstreflexionsthemen und gestaltet hierdurch Personalentwicklung 50+ neu. Praxisbeispiel: „Silverpreneur Programm“, Kerstin Jägersberg, Janssen Deutschland Neuss Moderation: Dr. Monika Henn, Henn Consulting Bonn
16:30 UHR	4 WERKSTÄTTEN ZUR ZUKÜNFTIGEN ARBEIT AUS DER PRAXIS FÜR DIE PRAXIS	
17:30 UHR	WECHSEL IN EINE WEITERE WERKSTATT NACH WAHL	FLEXIBILITÄT: ARBEITSGESTALTUNG NACH LEBENSPHASEN Der Tradition des Familienunternehmens TRUMPF GmbH + Co. KG entspricht die nachhaltige Verpflichtung gegenüber den Angestellten. Dazu gehört auch eine flexible Arbeitsgestaltung nach Lebensphasen, die veränderte gesellschaftliche Rahmenbedingungen wie die verlängerte Lebensarbeitszeit berücksichtigt. Praxisbeispiel: „Fit for Service“, N.N., TRUMPF GmbH + Co. KG Ditzingen Moderation: Hermann-Josef Schmitt, Leiter Arbeitskreis Innovation und Mensch ddn Köln
18:30 UHR	CLOSE UP – VERABREDUNGEN – NETZWERKEN - IMBISS	
19:00 UHR	ENDE	KULTUR: MIT GELEBTEN WERTEN LEITBILDER PRÄGEN Johnson & Johnson hat bereits 1943 ein Leitbild entwickelt, das bis heute inhaltlich unverändert und offenbar zeitlos gültig ist. Wie kultiviert man ein Leitbild, so dass Werte nachhaltig und tiefgreifend gelebt und für Patienten, Kunden, Mitarbeiter und Stakeholder greifbar wird? Mit dem Praxisbeispiel wollen wir zum Nachdenken anregen. Praxisbeispiel: „Unternehmensleitbild Johnson & Johnson“ Dr. Frank Zils, Personalleiter Janssen Deutschland Neuss Moderation: Claudia Severin, Führung Et Kommunikation Bonn
Programmänderungen vorbehalten		